



# EUROKONWERSATORIA

2. konwersatorium  
koordynatorka: Joanna Różycka-Thiriet

1 kwietnia 2020 r.  
[j.rozycka@schuman.pl](mailto:j.rozycka@schuman.pl)

## Temat: Równość płci w europejskich krajach

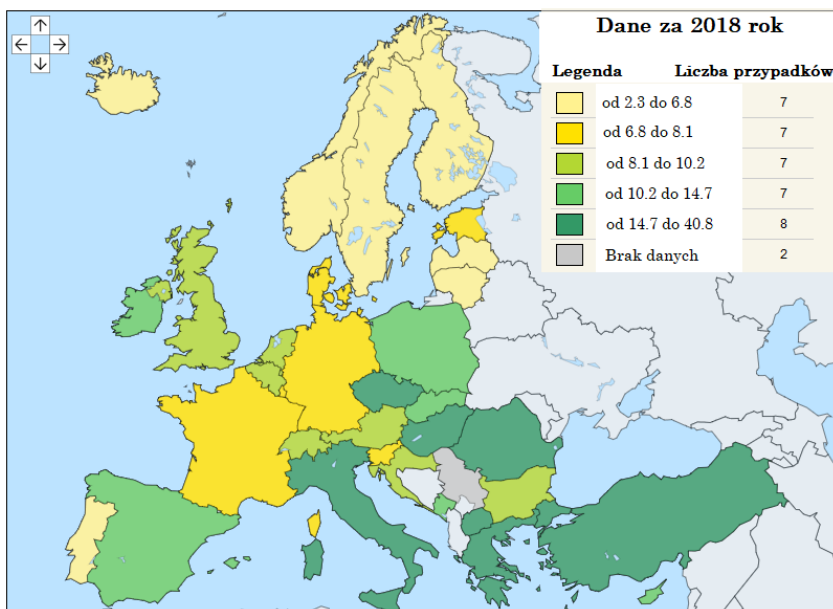
### Nasi goście:

- Elena Sauca (Rumunia), Hannes Gasser (Austria), Pedro José Haro Fernández (Hiszpania), Giorgi Chipchiuri (Gruzja) - wolontariusze europejscy Fundacji Schumana

## SŁOWNICZEK PRZETRWANIA

**Kobiety w instytucjach Unii Europejskiej** – obecnie 39,5% posłów w Parlamencie Europejskim to kobiety (przy średniej 28,6% w parlamentach krajowych). Komisją Europejską po raz pierwszy w historii kieruje kobieta – niemiecka chadeczką Ursula von der Leyen. 12 na 27 komisarzy to kobiety. Według danych z 2017 roku kobiety stanowią też prawie 60% personelu Parlamentu, ale na wyższych szczeblach jest ich dużo mniej (było tylko 15,4% dyrektorek generalnych). Z kolei według danych z 2018 roku odsetek kobiet na stanowiskach menadżerskich w Komisji wynosił 36%. Od zeszłego roku kobieta jest także prezesem Europejskiego Banku Centralnego (to Francuzka Christine Lagarde).

**Luka w zatrudnieniu ze względu na płeć (gender employment gap)** – to różnica między poziomem zatrudnienia kobiet i mężczyzn w wieku 20-64 lat. W 2018 roku (to najświeższe dostępne dane podawane przez Eurostat) luka dla całej Unii wynosiła 11,6 punktów procentowych. W Polsce zatrudnionych było o 14,6 punktów procentowych mniej kobiet niż mężczyzn. Największą różnicę odnotowano w Turcji – ponad 40 punktów. W unijnym ogonie znajdują się z kolei Malta (21,9 punktów), Grecja (21) i Włochy (19,8). Najbardziej zbliżony poziom zatrudnienia wśród kobiet i mężczyzn był na Litwie (tylko 2,3 punktu różnicy), na Łotwie (4,2) w Finlandii (3,7). W 2018 roku stopa zatrudnienia kobiet w wieku 20-64 lata w Unii Europejskiej wynosiła 67% (w ciągu ostatnich 10 lat wzrosła o 5 punktów procentowych). W tej samej grupie wiekowej zatrudnionych jest 78% mężczyzn. W Polsce te proporcje wynoszą 65 do 79%.



Źródło:

<https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/mapToolClosed.do?tab=map&init=1&plugin=1&language=en&pcode=tesem060&toolbox=types>

**Luka płacowa (gender pay gap)** – różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Według danych Eurostatu za 2018 rok z najmniejszą luką płacową w UE (rozumianą jako różnica między średnimi zarobkami brutto pracujących mężczyzn i kobiet wyrażoną jako procent średnich zarobków zatrudnionego mężczyzny) mieliśmy do czynienia w Rumunii (3%), w Luksemburgu (4,6%) i we Włoszech (5%). Średnia unijna to 14,8%. Według tego zestawienia najgorzej było w Estonii (22,7), w Niemczech (20,9) i w Czechach (20,1). Według Eurostatu Polska zajmuje dobre 5. miejsce (luka na poziomie 8,8%). Tymczasem dane polskiego Głównego Urzędu Statystycznego są dużo mniej optymistyczne (bo oparte na innej metodologii). Według wyliczeń GUS-u luka płacowa w Polsce wynosi aż 19%.

## DOBRZE POWIEDZIANE – FRAZA DNIA

*(...) Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym wciąż (...) jest dużym wyzwaniem dla wielu rodziców i pracowników pełniących obowiązki opiekuńcze, w szczególności z uwagi na coraz większą powszechność wydłużonych godzin pracy oraz zmiennych rozkładów pracy, co ma negatywny wpływ na zatrudnienie kobiet. Znaczącym czynnikiem wpływającym na niedostateczną reprezentację kobiet na rynku pracy jest trudność w godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych. Kobiety, które mają dzieci, zwykle poświęcają mniej godzin na pracę zarobkową, a więcej czasu na wypełnianie nieodpłatnych obowiązków opiekuńczych. Fakt posiadania chorego lub niesamodzielnego krewnego również okazuje się mieć negatywny wpływ na zatrudnienie kobiet i powoduje, że niektóre z nich zupełnie wycofują się z rynku pracy.*

*(...) Obecne unijne ramy prawne zapewniają ograniczone środki zachęcające mężczyzn do równego dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi. Brak płatnego urlopu ojcowskiego i rodzicielskiego w wielu państwach członkowskich przyczynia się do niewielkiego wykorzystania urlopów przez ojców. Ta nierówność między kobietami i mężczyznami, jeśli chodzi o politykę w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, utrwała stereotypy związane z płcią oraz pogłębia różnice między płciami w dziedzinie pracy i opieki. Polityki równego traktowania powinny mieć na celu rozwiązanie problemu stereotypów dotyczących zarówno męskich, jak i żeńskich zawodów i ról (...). Ponadto wykazano, że korzystanie przez ojców z regulacji w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, takich jak urlopy lub elastyczna organizacja pracy, ma pozytywny wpływ na ograniczenie względnej ilości nieodpłatnej pracy w rodzinie wykonywanej przez kobiety i pozostawia im więcej czasu na pracę za wynagrodzeniem*

- fragment wstępu do dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów z 2019 roku. Dokument, który wejdzie w życie w 2022 roku, wprowadza m.in. obowiązkowy urlop ojcowski w wymiarze co najmniej 10 dni roboczych oraz 2-miesięczny urlop rodzicielski dla drugiego rodzica (którego np. ojciec nie może go przekazać matce – niewykorzystany przepada). Urlop rodzicielski będzie można wykorzystać do czasu ukończenia przez dziecko 8 lat. Dodatkowo każdemu pracownikowi będzie przysługiwać 5 dni roboczych na opiekę nad krewnym.

## INTERNET, CZYLI CO W TRAWIE PISZCZY



<http://schumanvolunteers.pl/> - portal Fundacji Schumana poświęcony wolontariatowi europejskiemu w ramach Europejskiego Korpusu Solidarności. To nowy unijny program skierowany do osób w wieku 18-30 lat, które chciałyby się zaangażować w działania na rzecz innych. Oferuje im udział w stażach, miejsca pracy, udział w lokalnych „projektach solidarności” bądź właśnie wolontariat we własnym kraju lub zagraniczny. Fundacja Schumana przyjmuje i wysyła wolontariuszy z i do różnych krajów UE lub do krajów partnerskich na wolontariat długoterminowy (generalnie wolontariat w ramach Korpusu trwa od 2 do 12 miesięcy, ale Fundacja zajmuje się tylko wolontariatami trwającymi kilka miesięcy). Aby wolontariat był dostępny dla każdego, UE pokrywa wolontariuszowi koszty zakwaterowania, wyżywienia, kieszonkowego, koszty podróży, ubezpieczenie, wsparcie językowe w kraju wyjazdu. Na portalu znajdziecie przydatne informacje dotyczące samego wolontariatu i procedury wysyłania wolontariusza, a także blogi zagranicznych wolontariuszy Fundacji (po angielsku), dzięki którym możecie śledzić ich przygodę z wolontariatem i odkrywanie przez nich Polski. Fundacja Schumana zajmuje się wolontariatem europejskim już od 20 lat. Współpracuje z organizacjami i instytucjami przyjmującymi oraz wysyłającymi wolontariuszy zarówno ze wschodniej, jak i zachodniej Europy. Co roku opiekujemy się grupą kilkunastu młodych ludzi, którzy dzięki nam przyjeżdżają do Polski lub wyjeżdżają za granicę.